



REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

**Projekt: Siła głosu pracodawców. Dialog społeczny i rzecznictwo Pracodawców Zdrowia i
Pracodawców Beauty
FEDS.07.04-IP.02-0008/24**

§1. Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestniczek i uczestników przedstawicieli Pracodawcy Beauty do udziału w projekcie Projekt: Siła głosu pracodawców. Dialog społeczny i rzecznictwo Pracodawców Zdrowia i Pracodawców Beauty, FEDS.07.04-IP.02-0008/24. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska 2021-2027, Priorytet 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku, Działanie 7.4 Adaptacja do zmian na rynku pracy, Typ projektów: 7.4.E Wsparcie dialogu społecznego i budowania zdolności partnerów społecznych.
2. Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2025 r. – 31 marca 2028r.
3. Celem głównym projektu jest zwiększenie w okresie od stycznia 2025r. do marca 2028r. potencjału i możliwości efektywniejszej pracy przedstawicieli Pracodawcy Zdrowia (PZ) oraz Pracodawcy Beauty (PB) w instytucjach dialogu społecznego (IDS) poprzez budowę zaplecza eksperckiego, wsparcie jego przedstawicieli w gremiach opiniodawczo-doradczych, zintensyfikowanie działalności rzeczniczej, opiniodawczej, promocję dialogu społecznego i rozwój reprezentatywności. Celem projektu jest budowanie i wzmocnienie udziału WN w procesach stanowienia oraz monitorowania prawa i polityk publicznych w zakresie zatrudnienia, edukacji i włączenia społecznego. Działania projektowe mają służyć wzmocnieniu potencjału instytucjonalnego i eksperckiego PZ oraz PB.
4. Niniejszy regulamin jest zgodny z zasadą równości szans i niedyskryminacji, a także z zasadą równości kobiet i mężczyzn. Wszyscy uczestnicy projektu traktowani są z szacunkiem i równością, niezależnie od płci, rasy, koloru skóry, pochodzenia etnicznego, cech genetycznych, języka, religii, przekonań, poglądów politycznych, przynależności do mniejszości narodowej, majątku, urodzenia, niepełnosprawności, wieku lub orientacji seksualnej.

§2. Definicje

1. **Pracodawcy Zdrowia** – Lider projektu
2. **Pracodawcy Beauty** – Partner projektu
3. **Dialog społeczny** – pojęcie obejmujące całokształt wzajemnych relacji pomiędzy związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców. Obejmuje także ich stosunki (dwustronne lub trójstronne) z organami państwowymi, jak rząd i jego agendy, samorząd lokalny i inne instytucje państwowe. Jest procesem stałej interakcji pomiędzy uczestnikami dialogu w celu osiągnięcia porozumienia w sprawach kontroli nad zmiennymi czynnikami społeczno-ekonomicznymi w skali makro i mikro.



4. **Budowa zdolności partnerów społecznych** (capacity building) – wspieranie instytucjonalnych aktorów działających w danym sektorze w celu rozwijania skutecznych, sprawnych i dobrze zarządzanych instytucji, które efektywnie wykorzystują swoje posiadane i dostępne zewnętrznie zasoby ludzkie, materiałowe, finansowe w celu realizacji zadań, do których zostały powołane.
5. **Mechanizm racjonalnych usprawnień (MRU)** – możliwość sfinansowania specyficznych działań dostosowawczych, uruchamianych wraz z pojawieniem się w projektach realizowanych w ramach polityki spójności osoby z niepełnosprawnością (w charakterze uczestnika/uczestniczki lub personelu projektu) osoby z niepełnosprawnością. Racjonalne usprawnienie oznacza konieczne i odpowiednie zmiany oraz dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, jeśli jest to potrzebne w konkretnym przypadku.
6. **Członkinie i członkowie Zarządu Związku oraz Rady Nadzorczej** – osoby zrzeszone w strukturach
7. **Pracownicy i pracownice Związku** – osoby zatrudnione przez Związek na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, umów kontraktowych.
8. **Członkowie Związku** - właściciel/właścicielka, wspólnik/wspólniczka firmy zrzeszonej w Związku, wpisany/wpisana do CEIDG (Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej) lub KRS (Krajowego Rejestru Sądowego)
9. **Pracownicy i pracownice firmy zrzeszonej w Związku**- osoby zatrudnione przez firmę zrzeszoną w Związku na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, umów kontraktowych.
10. **Osoby z niepełnosprawnościami** – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2023 poz. 100 ze zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2123) tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia.

§3. Osoby objęte wsparciem

1. Osobami uczestniczącymi projektu mogą być:
 - a) Członkinie i członkowie Związku
 - b) Pracownicy i pracownice Związku
 - c) Członkowie Zarządu
 - d) Pracownicy i pracownice zrzeszeni w strukturach
2. Osoby uczestniczące w projekcie muszą być zatrudnione na terenie województwa dolnośląskiego.
3. Osoby objęte wsparciem w ramach projektu nie mogą jednocześnie uczestniczyć w innym projekcie dofinansowanym ze środków EFS+ o analogicznym celu i charakterze.

§4. Zasady rekrutacji i doboru uczestników

1. Rekrutacja będzie przeprowadzana zgodnie z polityką równych szans.
2. Proces rekrutacji prowadzony jest w sposób przejrzysty i bezstronny, z uwzględnieniem równości szans i równego traktowania kobiet i mężczyzn. Zapewniamy równy dostęp do udziału w projekcie wszystkim osobom spełniającym kryteria rekrutacji.



3. W przypadku wystąpienia sytuacji, w której kandydat/kandydatka czuje się dyskryminowany/dyskryminowana ze względu na płeć lub inne przesłanki, ma prawo zgłosić to organizatorowi projektu, który podejmie odpowiednie działania wyjaśniające.
4. Zgłoszenia przyjmowane będą przez ogłoszenie wewnętrzne, e-mail, spotkanie zarządu
5. W przypadku większej liczby zgłoszeń niż miejsc, o zakwalifikowaniu decyduje kolejność zgłoszeń
6. Kandydat/Kandydatka składa, następujące dokumenty rekrutacyjne stanowiące załącznik do regulaminu:
 - a) Formularz rekrutacyjny – załącznik nr 1
 - b) Deklarację uczestnictwa – załącznik nr 2
 - c) Klauzulę informacyjną – załącznik nr 3
7. Dokument potwierdzający przynależność Członka do Związku znajduje się w zasobach biura Związku i nie będzie wymagany w procesie rekrutacji.

§5. Formy wsparcia w ramach projekcie

1. Formy wsparcia w projekcie:
 - udział w wizycie studyjnej w instytucjach i org. zw. z dialogiem społ. (ETS, business)
 - Udział przedstawicieli związku oraz pracowników związku w spotkaniach branżowych i międzysektorowych
 - Szkolenia podnoszące kompetencje w zakresie form prowadzenia dialogu społecznego, procesu legislacyjnego oraz rozwój specjalistycznych umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do prowadzenie dialogu społecznego
2. Wszelkie działania realizowane w ramach organizacji udziału w wydarzeniu będą prowadzone z poszanowaniem zasady równości kobiet i mężczyzn.
3. Beneficjent zobowiązuje się do uwzględnienia perspektywy płci w planowaniu i realizacji działań projektowych, w celu eliminacji nierówności i dyskryminacji ze względu na płeć.

§6. Obowiązki uczestników

1. Promowania idei dialogu społecznego i współpracy międzysektorowej.
2. Nawiązywania kontaktów z przedstawicielami instytucji, związków i organizacji uczestniczących w wydarzeniu.
3. Stosowania zasad reprezentacji zgodnych z wizerunkiem i misją Beneficjenta.
4. Podkreślania w trakcie oficjalnych wystąpień i kontaktów, że udział w wydarzeniu odbywa się w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.
5. Uczestnik zobowiązuje się do zapoznania z Klauzulami informacyjnymi RODO zamieszczonymi na stronie projektu.

§7. Obowiązki organizatora

1. Przygotowania i przekazania uczestnikom informacji organizacyjnych.
2. Wspierania uczestników w zakresie logistyki i koordynacji obecności na wybranych formach
3. Gromadzenia i archiwizacji dokumentacji (listy obecności, potwierdzenia udziału, dok. zdjęciowa).

§8. Postanowienia końcowe



1. Wszelkie informacje dotyczące organizacji udziału będą przekazywane do uczestników
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 15 stycznia 2025 r. i obowiązuje przez cały okres trwania projektu.
3. W projekcie stosowany jest mechanizm racjonalnych usprawnień. W przypadku pojawienia się uczestnika ze specjalnymi potrzebami, istnieje możliwość pokrycia kosztów dostosowania produktu do potrzeb tej osoby (np. transport, asystent, dostosowanie materiałów) do kwoty 15 000 zł brutto na osobę.

Kontakt:

Pracodawcy Beauty

ul. Powstańców Śląskich 54A / 4, 53-333 Wrocław

mail: biuro@pracodawcybeauty.pl

Załącznik nr 1 - Formularz zgłoszeniowy

Załącznik nr 2- Deklaracja uczestnictwa

Załącznik nr 3- Klauzula informacyjna